

**Deklaracja Programowa  
Krajowego Związku Emerytów i Rencistów Służby Więziennej  
na kadencję 2023 - 2028**

**„PROGRAM DLA PRZYSZŁOŚCI”**

Zmieniająca się współczesność oraz szereg uwarunkowań niezależnych od nas, wymusza szersze spojrzenie na to, co chcemy, co powinniśmy i co możemy zrobić. Tak postawiona teza skłania do refleksji i przewartościowania zakresu działań, a także przedziału czasowego, do którego winniśmy się odnieść.

Konieczne jest przyjęcie nowej wizji i stworzenie mechanizmów, które pozwolą na elastyczne reagowanie wobec zmieniającej się rzeczywistości, dając podstawę zbudowania „Programu dla przyszłości”. Przyjęty schemat działania winien być czytelny dla środowiska, a wysunięte propozycje realne i możliwe do realizacji w czasie dłuższym niż 5-letnia kadencja. Powinniśmy dążyć do wyznaczenia celów strategicznych dla Związku na kolejne 2 – 3 kadencje, by móc reagować odpowiednio dobranymi formami działań na pojawiające się zmiany.

Mając powyższe na względzie można sformułować podstawy naszego „Programu dla przyszłości”:

1. Przedstawianie Związku jako ważnego elementu szeroko rozumianego środowiska więzienników – tak emerytów, jak i czynnych funkcjonariuszy.
2. Unikanie schematyzmu w działaniach. Poszukiwanie nowych form, które „przyciągną” do Związku kolejne roczniki emerytów, dając im możliwość kontynuacji „służby” na rzecz więzienników.
3. Aktualizowanie istotnych wartości w bieżącej działalności Związku, wykorzystując głos doradczy kół terenowych dla przyjętego przez Zarząd Główny kursu i kierunków działań, wykorzystując jako stały punkt w pracy Zarządu Głównego - w okresie międzyjazdowym - organizację Konferencji Przewodniczących Kół Terenowych.
4. Kontynuowanie współpracy ze środowiskiem akademickim poprzez większe zaangażowanie kół terenowych.

5. Prowadzenie „ofensywy” informacyjnej w zakresie szerokiego spektrum działań prezentujących Związek.
6. Czynne uczestnictwo w uroczystościach państwowych oraz rocznicowych Służby Więziennej na wszystkich poziomach (koła terenowe, koordynatorzy okręgowi, Zarząd Główny).
7. Zaktywizowanie i zbudowanie wzajemnych relacji i stosunków ze stroną służbową, ze szczególnym naciskiem na współpracę z Kierownictwem Służby i Biurem Emerytalnym.

## UZASADNIENIE

Praca kolejnych Zarządów Głównych powinna przede wszystkim usystematyzować priorytety i na bieżąco weryfikować przyjęty „Program dla przyszłości”, dostosowując go do zmieniającej się rzeczywistości oraz uwarunkowań, tak wewnętrznych, jak i zewnętrznych, przyjmowanych i realizowanych w tym kontekście założeń działań Związku.

Konieczne jest zerwanie ze schematyzmem w działaniach kół terenowych, a także całościowo rozumianego Związku. Propagowanie niestandardowych, innowacyjnych sposobów myślenia i działania.

Musimy być otwarci na wszelkie nowe trendy i formy pracy kół terenowych. Finalnie powinny to być świadomie ukierunkowane, realne działania, przynoszące konkretne rezultaty.

**VI Zjazd Delegatów Krajowego Związku Emerytów i Rencistów Służby Więziennej zobowiązuje wszystkich członków Związku do realizacji w/w zadań.**

Przewodniczący Zjazdu